

Програма підвищення кваліфікації педагогічних працівників

Програма відповідає вимогам постанови КМУ від 21.08.2019 № 800 зі змінами, внесеними згідно з постановою КМУ № 1133 від 27.12.2019

Найменування: Програма підвищення кваліфікації вчителів іноземних мов

Форма підвищення кваліфікації: очна

Вид освітньої послуги: тренінг

Розробники: комунальна установа «Центр професійного розвитку педагогічних працівників Вінницької міської ради», к.пед.н., Лановенко Алла Олегівна, консультантка Центру

Цільова група: педагогічні працівники закладів загальної середньої освіти Вінницької міської територіальної громади та Вороновицької селищної територіальної громади

Мета: ознайомити вчителів іноземних мов з практичними прийомами та методами вирішення конфліктів під час педагогічної взаємодії, розвиток здатності управляти власними емоційними станами, створювати позитивний психологічний клімат упродовж організації суб'єкт-суб'єктної освітньої взаємодії.

Зміст: Ефективна безконфліктна комунікація в освіті: практичні методи та прийоми подолання конфліктів.

Напрямок: розвиток психологічної та емоційно-етичної компетентностей.

Обсяг (тривалість) навчання: 3 години (0,1 ЄКТС)

Компетентності, що вдосконалюватимуться (за Професійним стандартом):

Б1 Психологічна, Б2.1.У1. Використовувати способи самозбереження психічного здоров'я, запобігання професійному вигоранню, керування власними емоціями, Б1.1.В1. Відстежувати зміни щодо вікових та індивідуальних особливостей здобувачів освіти, їхнього психоемоційного стану й здійснювати необхідні адаптації / модифікації в освітньому процесі, Б2 Емоційно-етична, Б2.2.У2. Застосовувати в обговоренні освітніх, соціальних і життєвих проблем методики усвідомленого й емпатичного слухання, ненасильницької та безконфліктної комунікації; запобігати конфліктам в освітньому процесі, Б2.2.31. Методи ведення діалогу й полілогу, усвідомленого й емпатичного слухання, ненасильницької та безконфліктної комунікації, Б2.2.32. Стереотипи і упередження, їхній вплив на побудову конструктивної й безпечної взаємодії з учасниками освітнього процесу, Б2.1.У2. Конструктивно реагувати на стрес, конфліктні ситуації, сприяти порозумінню, Б2.2.В1 Визначати прояви неконструктивної взаємодії та реагувати на них, уникаючи дій і прийняття

рішення, що можуть негативно вплинути на перебіг явного чи прихованого конфлікту і, зокрема, поглибити його, Б2.3.31. Розмаїття й унікальність різних культур у суспільстві, відмінності між людьми, стратегії попередження, подолання і трансформації конфліктів, Б2.3.В1. Використовувати стратегії попередження, подолання й трансформації конфліктів під час професійної діяльності й шукати рішення, які базуються на співпраці.

Очікувані результати навчання:

Після завершення тренінгу учасники зможуть:

- управляти конфліктними ситуаціями та ефективно їх вирішувати;
- розуміти причини деструктивної поведінки та виникнення конфліктів;
- застосовувати практичні прийоми та методи подолання конфліктів;
- використовувати техніки ефективного управління провокаціями;
- розвивати емоційний інтелект учасників освітнього процесу.

Документ за результатами проходження підвищення кваліфікації: педагогічним працівникам видається документ (сертифікат) про підвищення кваліфікації, що відповідає вимогам чинного законодавства.

Умови отримання сертифікату: обов'язкова реєстрація на сайті КУ «ЦПРПП ВМР», присутність та участь в усіх активностях під час тренінгу.

Порядок видачі сертифікату про підвищення кваліфікації: документ про підвищення кваліфікації оприлюднюється на веб-сайті Центру протягом 15 календарних днів після проведення заходу.

Вартість освітньої послуги: безкоштовно.